

Утверждено
на заседании аттестационной комиссии
протокол № 8 от 24.08.2023 г.

Положение о формах аттестации на квалификационные категории педагогических работников государственных, муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Липецкой области

I. Общие положения

1.1. Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, с целью установления первой (высшей) квалификационных категорий, квалификационных категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник» проводится по их желанию. Процедура аттестации педагогических работников проводится в три этапа.

1.2. Первый этап аттестации – подготовительный.

1.2.1. Педагогический работник изучает нормативные документы, регламентирующие проведение аттестации.

1.2.2. Соотнеся содержание и результаты своей деятельности с требованиями, предъявляемыми к квалификационным категориям, педагогический работник представляет заявление об аттестации непосредственно в аттестационную комиссию, либо направленное в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», либо посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

В заявлении педагогические работники сообщают сведения об уровне образования (квалификации), результатах профессиональной деятельности в организациях, об имеющихся квалификационных категориях, а также указывают должность, по которой они желают пройти аттестацию. В целях установления квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» педагогические работники сообщают в заявлении о результатах деятельности, связанной с методической работой или наставничеством, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности, об имеющейся высшей квалификационной категории.

Заявления в аттестационную комиссию на присвоение первой (высшей) квалификационной категории подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности их работы в образовательной организации,

в том числе в период нахождения педагогического работника в отпуске по уходу за ребенком.

Заявления в аттестационную комиссию о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории подаются педагогическими работниками, имеющими (имевшими) по одной из должностей первую или высшую квалификационную категорию.

Заявления для аттестации на квалификационные категории «педагог-методист» и «педагог-наставник» подаются педагогическими работниками, имеющими высшую квалификационную категорию.

1.2.3. В рамках межведомственного взаимодействия работодатель направляет в аттестационную комиссию документы, подтверждающие полноту и правильность указанных в заявлении сведений:

- ✓ при аттестации на первую или высшую квалификационные категории на общих основаниях предоставляются копии документов (о занимаемой должности на момент подачи заявления, об образовании и повышении квалификации) + информационно-аналитическая справка;
- ✓ при аттестации на первую, высшую квалификационные категории по особым формам предоставляются копии документов (дающие основания на особые формы аттестации (копии удостоверения к отраслевым и государственным наградам и др.), о занимаемой должности на момент подачи заявления, об образовании и повышении квалификации) + информационно-аналитическая справка (заполняется только Раздел I п. 1-8) + характеристика-рекомендация от руководителя образовательного учреждения;
- ✓ при аттестации на квалификационные категории «педагог-методист» и «педагог-наставник» предоставляются копии документов (о занимаемой должности на момент подачи заявления, об образовании и повышении квалификации, об имеющейся высшей квалификационной категории + информационно-аналитическая справка + ходатайство работодателя, характеризующее деятельность педагогического работника, направленную на совершенствование методической работы или наставничества непосредственно в образовательной организации. Ходатайство работодателя формируется на основе решения педагогического совета образовательной организации (иного коллегиального органа управления образовательной организации), на котором рассматривалась деятельность педагогического работника, осуществляющего методическую работу или наставничество, согласованного с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации, а в отсутствие такового - с иным представительным органом (представителем) работников организации.

Достоверность сведений, указанных в информационно-аналитической справке, подтверждается руководителем образовательного учреждения и заверяется его подписью на каждой странице и печатью на последней

странице. Информационно-аналитическая справка может предоставляться как в бумажном, так и в электронном виде.

1.2.4. Педагогические работники имеют право не позднее чем за 5 рабочих дней до проведения заседания аттестационной комиссии направлять в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие их профессиональную деятельность.

1.3. Второй этап аттестации – всесторонний анализ профессиональной деятельности педагогических работников.

1.3.1. Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационных категорий осуществляется на основе результатов их работы, соответствующих показателям, предусмотренным пунктами 35, 36 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (№ 196 от 24.03.23 г.), при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы.

1.3.2. Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационных категорий «педагог-методист» или «педагог-наставник» осуществляется на основе показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности, соответствующих показателям, предусмотренным пунктами 50, 51 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (№ 196 от 24.03.23 г.).

1.3.3. Аттестация педагогических работников на первую или высшую квалификационную категорию проводится по результатам анализа их профессиональной деятельности, представленным в информационно-аналитической справке:

- если аттестация по данной должности проводится на высшую квалификационную категорию на общих основаниях, аттестуемый педагог должен показать в информационно-аналитической справке результат своей профессиональной деятельности не ниже 80 % от максимального балла по данной должности;

- если аттестация по данной должности проводится на первую квалификационную категорию на общих основаниях, аттестуемый педагог должен показать в информационно-аналитической справке результат своей профессиональной деятельности не ниже 60 % от максимального балла по данной должности;

- если аттестация по данной должности проводится на первую или высшую квалификационную категорию по особой форме, аттестуемый педагог должен предоставить характеристику-рекомендацию руководителя образовательного учреждения.

1.3.4. Аттестация педагогических работников на квалификационные категории по должностям «педагог-методист» и «педагог-наставник» проводится по результатам анализа показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности, представленных в информационно-аналитической справке и показать результат не ниже 80 % от максимального балла по данным должностям.

1.3.5. Всесторонний анализ профессиональной деятельности педагогических работников осуществляется специалистами аттестационной комиссии.

1.3.6. Специалисты по результатам анализа профессиональной деятельности аттестуемого готовят заключение о соответствии результатов работы требованиям, предъявляемым к квалификационной категории, для рассмотрения аттестационной комиссией.

II. Особые формы аттестации

2.1. Особые формы проведения аттестации применяются для педагогических работников, имеющих квалификационные категории, при рассмотрении их заявлений об аттестации на ту же самую квалификационную категорию, поданных до истечения срока ее действия.

2.2. Особые формы проведения аттестации проводятся в соответствии с Областным отраслевым соглашением между управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 - 2024 годы.

2.3. Педагогические работники, имеющие государственные награды в соответствующей области деятельности, награжденные Благодарностью Президента РФ, имеющие Почетное звание «Почетный гражданин Липецкой области», Почетное звание «Заслуженный работник культуры Липецкой области», Почетное звание «Заслуженный работник образования Липецкой области», Знаком отличия «За заслуги перед Липецкой областью», Юбилейной медалью «Во славу Липецкой области», проходят аттестацию по характеристике-рекомендации руководителя.

2.4. Педагогические работники, имеющие научные степени, звания в соответствующей области деятельности, проходят аттестацию по характеристике-рекомендации руководителя.

2.5. При аттестации педагогических работников на высшую квалификационную категорию оценка результативности их профессиональной деятельности проводится по характеристике-рекомендации руководителя в тех случаях, когда они являются:

- абсолютными победителями, победителями, призерами и лауреатами конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Вожатый года», «Преподаватель года», «Педагог-психолог года», «Учитель-дефектолог года», «Педагогический дебют», «Учитель будущего», «Флагманы образования», «Мастер года», «Лучший преподаватель детской школы искусств», «Большая перемена», «Лучшие практики наставничества», «Мой наставник»; чемпионата «Навыки мудрых» для лиц в возрасте 50 лет и старше, «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)»; всероссийской акции «Физическая культура и спорт – альтернатива пагубным привычкам», проводимых на уровне Российской Федерации, а также субъекта Российской Федерации за последние 5 лет;

- победителями конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями за последние 5 лет;

- обладателями поощрительных выплат в сфере образования и науки Липецкой области (Закон Липецкой области от 24 декабря 2008 года № 224-ОЗ «О поощрительных выплатах в сфере образования и науки Липецкой области»), в сфере культуры и искусства Липецкой области (Закон Липецкой области от 7 октября 2008 года № 187-ОЗ «О поощрительных и социальных выплатах в сфере культуры и искусства Липецкой области»), в сфере физической культуры и спорта Липецкой области (Закон Липецкой области от 27 марта 2009 года № 260-ОЗ «О поощрительных выплатах в сфере физической культуры и спорта»), в сфере социальной защиты населения Липецкой области (Закон Липецкой области от 18 августа 2011 года № 522-ОЗ «О поощрительных выплатах в сфере социальной защиты населения Липецкой области») за последние 5 лет;

- обладателями отраслевых наград за последние 5 лет;

- обладателями Почетной грамоты главы администрации Липецкой области, Благодарности главы администрации Липецкой области, Почетной грамоты Губернатора Липецкой области, Благодарности Губернатора Липецкой области, Почетной грамоты Липецкого областного Совета депутатов за последние 5 лет;

- педагогическими работниками, подготовившими победителей и призеров регионального, либо заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников за последние 5 лет;

- педагогическими работниками, подготовившими победителей и призеров областных этапов олимпиад профессионального мастерства, обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования за последние 5 лет;

- педагогическими работниками, являющимися лекторами Российского общества «Знание»;

- педагогическими работниками, являющимися «педагогами-навигаторами» федерального проекта «Билет в будущее.».

2.6. При аттестации педагогических работников на первую квалификационную категорию оценка результативности их профессиональной деятельности проводится по характеристике-рекомендации руководителя в тех случаях, когда они являются:

- абсолютными победителями, победителями, призерами и лауреатами конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Вожатый года», «Преподаватель года», «Педагог-психолог года», «Учитель-дефектолог года», «Педагогический дебют», «Учитель будущего», «Флагманы образования», «Мастер года», «Лучший преподаватель детской школы искусств», «Большая перемена», «Лучшие практики наставничества», «Мой наставник»; чемпионата «Навыки мудрых» для лиц в возрасте 50 лет и старше, «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)»; всероссийской акции «Физическая культура и спорт – альтернатива пагубным привычкам», проводимых на уровне Российской Федерации, а также субъекта Российской Федерации за последние 5 лет;

- абсолютными победителями, победителями, призерами и лауреатами конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Вожатый года», «Преподаватель года», «Педагог-психолог года», «Учитель-дефектолог года», «Педагогический дебют», «Большая перемена», «Лучшие практики наставничества», «Мой наставник», проводимых на муниципальном уровне за последние 5 лет;

- победителями конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями за последние 5 лет;

- обладателями поощрительных выплат в сфере образования и науки Липецкой области (Закон Липецкой области от 24 декабря 2008 года № 224-ОЗ «О поощрительных выплатах в сфере образования и науки Липецкой области»), в сфере культуры и искусства Липецкой области (Закон Липецкой области от 7 октября 2008 года № 187-ОЗ «О поощрительных и социальных выплатах в сфере культуры и искусства Липецкой области»), в сфере физической культуры и спорта Липецкой области (Закон Липецкой области от 27 марта 2009 года № 260-ОЗ «О поощрительных выплатах в сфере физической культуры и спорта»), в сфере социальной защиты населения Липецкой области (Закон Липецкой области от 18 августа 2011 года № 522-ОЗ «О поощрительных выплатах в сфере социальной защиты населения Липецкой области») за последние 5 лет;

- обладателями отраслевых наград за последние 5 лет;

- обладателями Почетной грамоты главы администрации Липецкой области, Благодарности главы администрации Липецкой области, Почетной грамоты Губернатора Липецкой области, Благодарности Губернатора Липецкой области, Почетной грамоты Липецкого областного Совета депутатов за последние 5 лет;

- педагогическими работниками, подготовившими победителей и призеров муниципального, либо регионального, либо заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников за последние 5 лет;

- педагогическими работниками, подготовившими победителей и призеров областных этапов олимпиад профессионального мастерства, обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования за последние 5 лет;

- педагогическими работниками, являющимися лекторами Российского общества «Знание»;

- педагогическими работниками, являющимися «педагогами-навигаторами» федерального проекта «Билет в будущее.».

III. Реализация решений аттестационной комиссии

3.1. Третий этап – принятие решений аттестационной комиссией об установлении (отказе в установлении) первой (высшей) квалификационной категории, квалификационной категории «педагог-методист», «педагог-наставник» и их реализация.

3.2. Аттестационная комиссия, рассмотрев представленные материалы и заключения специалистов аттестационной комиссии, на своем заседании принимает персональное решение по каждому аттестуемому:

- установить первую (высшую) квалификационную категорию, квалификационную категорию «педагог-методист» или «педагог-наставник» (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория);

- отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории, квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).

3.3. При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория.

3.4. Педагогические работники, которым отказано в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную

комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

3.5. При принятии в отношении педагогического работника решения аттестационной комиссии об отказе в установлении квалификационной категории «педагог-методист» или квалификационной категории «педагог-наставник» проведение аттестации в целях установления таких квалификационных категорий осуществляется не ранее, чем через один год после принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

3.6. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

3.7. Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения и является основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников за наличие высшей, первой квалификационных категорий и наличие квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник» при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

3.8. На основании решения аттестационной комиссии о результатах аттестации педагогических работников управление образования и науки Липецкой области издает распорядительный акт об установлении педагогическим работникам первой квалификационной категории, высшей квалификационной категории, квалификационной категории «педагог-методист», квалификационной категории «педагог-наставник» со дня вынесения решения аттестационной комиссией, который размещается на официальном сайте <https://uoin.schools48.ru>.

3.9. На основании распорядительного акта работодатели вносят соответствующие записи в трудовые книжки педагогических работников и (или) в сведения об их трудовой деятельности.

3.10. Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, сохраняются при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации, а также являются основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников.

3.11. Результаты аттестации в целях установления квалификационной категории (первой, высшей, «педагог-методист», «педагог-наставник») педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

